

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

AT & MP*

ACCIDENT DU TRAVAIL & MALADIE PROFESSIONNELLE

RENFORCER LA SÉCURITÉ_J2

Agir sur les facteurs organisationnels



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Consolider le respect des règles sécurité
- Améliorer la gestion de la sécurité
- Réduire les incidents et accidents au travail

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES — SERONT CAPABLES :

- Prendre en compte les variabilités : humaines, techniques, organisationnelles de la performance sécurité.
- Viser une approche combinée : facteurs humains / facteurs organisationnels : **réglée et gérée.**



PROGRAMME

Mise en commun des représentations :

Etat des représentations AVANT

Sécurité & Facteurs Humains :

Rappels & approfondissement :

⇒ Partager la sécurité_J1

Les facteurs organisationnels :

- ◆ La règle
- ◆ La transgression
- ◆ Le collectif
 - Le travail collectif
 - Les collectifs de travail
- ◆ L'erreur et la correction (réussite)

Observations de postes de travail :

Identifier, décrire et analyser les postes (5 maxi)
Repérer les situations à risque
Proposer des hypothèses sur problèmes identifiés
Echanger sur les pratiques individuelles

Rechercher solutions alternatives aux postes* :

Analyser les autres leviers ergonomiques
Adapter les hypothèses au terrain

Bilan :

Comparer les représentations AVANT/APRES

Evaluations finales* :

Fiche de satisfaction (chiffrée)

Fiche pédagogique (écrite)



* Evaluation à froid — sur demande — délai à 3 mois.

Modèle « Intelligence Pratique » - OMCA
Droits réservés T.E.S PREVENTION SAS



METHODES & MOYENS

Public : **Manager, Encadrement, responsable QSE, HSE**

- ◆ 10 participants (maximum)
- ◆ **Pré requis** : avoir participé à « Partager la sécurité_J1 »

Métier : **TOUT METIER** (et secteurs d'activités)

- ◆ Industrie, BTP, Manufacture, Services, etc.

Durée : **7 h** (1 journée)Modèle pédagogique : *L'Intelligence Pratique*

- ◆ Expérimentations didactiques OMCA :
« *Observer, Manipuler, Comprendre, Agir* »
- ◆ Manipulations concrètes d'outils/maquettes
- ◆ Résolutions de problèmes, remue-méninges
- ◆ Interactions permanentes, débats :
 - ◆ Questionnements individuels
 - ◆ Résolutions collectives
- ◆ Études de situations de travail
- ◆ Apports théoriques durant les expérimentations

Validation : Attestation individuelle de formation

Documentation : Documents de travail

Qualifications de l'intervenant(e) :

- ◆ Formateur(rice)
- ◆ Certifié(e) « *Intelligence Pratique* »
- ◆ Ergonome

*D'après « Les cahiers de la sécurité industrielle », Un état de l'Art, Fondation pour une Culture Industrielle. François DANIELLOU, Marcel SIMARD, Ivan BOISSIÈRES

